

BILAN ESG 2023

ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET GOUVERNANCE

Nous vous recommandons d'utiliser les boutons de navigation de la présentation



CONTENU



Introduction

Mots d'introduction
Présentation des
intervenants



Objectifs 2023 et actions entreprises

Environnement
Social
Gouvernance



Retour sur les objectifs

Présentation des actions
présente envers chacun
des objectifs



Objectifs 2024

MOT D'INTRODUCTION

DANS UN CONTEXTE OÙ LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE (ESG) SONT PRIMORDIAUX, CE RAPPORT OFFRE UN BILAN DE NOS ACTIONS DANS CE DOMAINE. IL REFLÈTE NOTRE ENGAGEMENT À INTÉGRER LES PRINCIPES ESG DANS NOS ACTIVITÉS, TOUT EN RECONNAISSANT LES DÉFIS À RELEVER.

NOUS PARTAGEONS NOS INITIATIVES, NOS RÉUSSITES ET NOS AXES D'AMÉLIORATION, DANS LE BUT DE RENFORCER NOTRE IMPACT POSITIF SUR LA SOCIÉTÉ ET L'ENVIRONNEMENT.





Sophie Proulx
Adjointe à l'estimation



**Guillaume
Douterlouingne**
Vice-président
Opérations



Julien Vinette
Directeur des
Opérations-Énergie



Pierre-Luc Lachapelle
Directeur Santé, Sécurité et
Environnement

LE COMITÉ ESG 2023



OBJECTIFS 2023 EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

- FORMATION SUR L'ÉCO-CONDUITE
- OFFICIALISER LE TÉLÉTRAVAIL
- GESTION DE NOTRE EMPREINTE CARBONE
- GESTION DE NOS DÉCHETS

Cliquez sur chaque objectif pour savoir le détail de ce qui a été fait



L'éco-conduite en ville

Adaptation de l'éco-conduite à un environnement urbain

- Éviter les accélérations brusques entre feux rouges.
- Privilégier la conduite à vitesse constante lorsque possible.
- Éviter le ralenti prolongé en coupant le moteur lors des arrêts prolongés.



Réduire les émissions dans les zones urbaines

Une conduite urbaine plus écologique contribue à la qualité de l'air dans les zones densément peuplées.

Qu'est-ce que l'éco-conduite ?

L'éco-conduite repose sur des comportements responsables visant à minimiser l'impact environnemental de la conduite de véhicule. Cela implique une conduite souple et anticipative, une utilisation efficace des rapports de vitesse, et la mise en pratique de techniques spécifiques pour réduire la consommation de carburant.

Adopter des pratiques d'éco-conduite contribue non seulement à la préservation de l'environnement en réduisant les émissions de CO2, mais permet également des économies de carburant, réduisant ainsi les coûts liés à la conduite.



CAPSULE SUR L'ÉCO-CONDUITE

- UNE CAPSULE SUR LE SUJET A ÉTÉ PRODUITE ET AJOUTÉE AU COLLÈGE DAWCO.
- LA FORMATION A ÉTÉ ASSIGNÉE À TOUS CEUX QUI UTILISENT RÉGULIÈREMENT UN VÉHICULE DE L'ENTREPRISE
- 77% DES CONDUCTEURS CIBLÉS ONT SUIVIS LA FORMATION



OFFICIALIZATION DU TÉLÉTRAVAIL

L'OBJECTIF INITIAL ÉTAIT DE METTRE EN PLACE UNE FRÉQUENCE D'ALTERNANCE IMPLIQUANT UNE PRÉSENCE MINIMALE DE 3 JOURNÉES PAR SEMAINE AU BUREAU.

LA DÉCISION DE LA HAUTE DIRECTION A PLUTÔT ÉTÉ DE LAISSER AUX DIFFÉRENTS GESTIONNAIRES D'ÉQUIPES LA LIBERTÉ DE CHOISIR LA FORMULE D'ALTERNANCE QUI REFLÉTAIT LEUR BESOIN.

ACTUELLEMENT, LA MAJORITÉ DES HEURES DE TRAVAIL DU PERSONNEL HORS CHANTIER SE FAIT EN TÉLÉTRAVAIL.



GESTION DE NOTRE EMPREINTE CARBONE

- CALCULE DE NOS ÉMISSIONS CARBONES (PÉRIMÈTRES 1 & 2)
- IDENTIFICATION DE NOTRE PRINCIPALE SOURCE D'ÉMISSION
- COMMANDE PASSÉE POUR L'ACHAT DE NOS PREMIERS VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Flotte de véhicules

=

87%



GESTION DE NOS DÉCHETS



- ÉLIMINATION DES BOUTEILLES D'EAU À USAGE UNIQUE *
- ADHÉSION À UN CONTRAT DE COLLECTE DES MATIÈRES RECYCLABLES AU SIÈGE SOCIAL
- IMPLANTATION DE LA COLLECTE DES MATIÈRES ORGANIQUES (COMPOST) AU SIÈGE SOCIAL
- COLLECTE DES CONTENANTS CONSIGNÉS POUR L'ENSEMBLE DE NOS OPÉRATIONS
- RÉCUPÉRATION DES PILES USAGÉES POUR L'ENSEMBLE DE NOS OPÉRATIONS
- RÉCUPÉRATION DES CARTOUCHES D'ENCRE POUR L'ENSEMBLE DE NOS OPÉRATIONS

Diminution de plus de 25 000 bouteilles entre avril et décembre 2023

*QUELQUES EXCEPTIONS SONT POSSIBLES



OBJECTIFS 2023 AU NIVEAU SOCIAL

- PROMOUVOIR L'UTILISATION DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE
- ÉDUIQUER NOTRE MAIN-D'ŒUVRE AUX PRINCIPES ESG
- ACCROITRE NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COLLECTIVITÉ

Cliquez sur chaque objectif pour savoir le détail de ce qui a été fait



PROMOUVOIR L'UTILISATION DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

- PARTICIPATION AU RENDEZ-VOUS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DE LAVAL
- ENTENTE AVEC LE CENTRE D'ENTRAIDE DU MARIGOT ET LE CAFÉ DE LA CONCORDE AFIN D'UTILISER LEURS SERVICES DE TRAITEUR.
 - ACHAT DE PLATS CONGELÉS AFIN D'AVOIR DES REPAS DISPONIBLES AU SIÈGE SOCIAL (\$)
 - ACHAT DE REPAS TYPE «BOITE À LUNCH» LORS DE DINER D'AFFAIRES
 - FOURNISSEUR DE PLUSIEURS ALIMENTS DE L'ÉVÈNEMENT CRABE ET HOMARD
 - FOURNISSEUR DE PLUSIEURS ALIMENTS LORS D'ÉVÈNEMENT POUR LES EMPLOYÉS DE DAWCO



ÉDUIQUER NOTRE MAIN-D'ŒUVRE AUX PRINCIPES ESG



- INTRODUCTION AUX PRINCIPES ESG AUPRÈS DES CHARGÉS DE PROJET LORS DU SÉMINAIRE OPÉRATIONS 2023
- INTRODUCTION AUX PRINCIPES ESG AUPRÈS DE LA DIRECTION LORS DU OFF-SITE 2023
- AJOUT DE QUELQUES DIAPOSITIVES ABORDANT NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LES PRINCIPES ESG DANS NOS FORMATIONS D'ACCUEIL
- AJOUT DE SUJETS ESG DANS NOTRE JOURNAL INTERNE *QUOI DE NEUF DAWCO*



ACCROÎTRE NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COLLECTIVITÉ

- PARTENARIAT AVEC DES ORGANISMES CARITATIFS;
 - PARTICIPATION AU TOURNOI DE GOLF DE MOISSON MONTRÉAL
 - BÉNÉVOLAT POUR LES PANIERS DE NOËL DE MOISSON LAVAL
 - DON DES CONTENANTS CONSIGNÉS RÉCOLTÉS DANS TOUTE L'ORGANISATION À MOISSON LAVAL
 - DON DE CARTOUCHES D'ENCRE USAGÉES RÉCOLTÉES DANS TOUTE L'ORGANISATION À LA FONDATION MIRA
- MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME DE COMMANDITE VISANT À SOUTENIR DES ÉQUIPES SPORTIVES OU DES GROUPES SOCIOCULTURELS AUXQUELS DES EMPLOYÉS OU DES MEMBRES DE LEURS PETITES FAMILLES SONT IMPLIQUÉS.

Dawco s'implique dans vos projets sportifs, sociaux et culturels

Qui est admissible :

L'ensemble des employés de Dawco ainsi que les membres de leurs familles directs (Conjoint, conjointe et enfants)

Exemple de projets



Une troupe de théâtre qui a besoin de fonds pour bâtir ses décors



Une troupe de scouts qui aimerait participer à une réunion internationale



Une équipe de baseball qui récolte des fonds pour se faire faire un uniforme

Détail du programme :

10 bourses de 500\$ disponible

Les tirages des bourses auront lieu à deux moments dans l'année (5 en octobre et 5 en avril), mais le formulaire de demande peut être en tout moment. À noter que les demandes seront, dans un premier temps, analysées afin de s'assurer que le projet correspond à l'esprit du programme de valeurs de Dawco.

Pour soumettre une demande
SCANNEZ LE CODE QR



OBJECTIFS 2023 EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

- ÉVALUER LA POSSIBILITÉ D'ÊTRE CERTIFIÉ ENTREPRISE EN SANTÉ PAR LE BNQ
- PROCÉDER À L'ÉLABORATION DE NOTRE POLITIQUE ESG
- PROCÉDER À LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INTÉGRITÉ

Cliquez sur chaque objectif pour savoir le détail de ce qui a été fait





ENTREPRENDRE DES DÉMARCHES AFIN D'ÊTRE CERTIFIÉ ENTREPRISE EN SANTÉ PAR LE BNP

UNE ÉVALUATION INFORMELLE DE FAISABILITÉ A ÉTÉ EFFECTUÉE EN 2023, MAIS A ÉTÉ LAISSÉE DE CÔTÉ À LA SUITE DU CHANGEMENT DE DIRECTION AUX RESSOURCES HUMAINES.

CETTE ACTION SERA RECONDUITE EN 2024



ÉLABORATION DE NOTRE POLITIQUE ESG

dawco

Politique Environnement, Social et Gouvernance

Chez Dawco nous sommes engagés à intégrer les principes de durabilité et de responsabilité dans nos activités. Notre politique ESG vise à guider nos actions et à nous assurer que nous contribuons positivement à l'environnement, à la société et en matière de gouvernance. Nous reconnaissons que l'adoption de pratiques durables est essentielle pour créer de la valeur à long terme pour nos parties prenantes et pour soutenir un avenir meilleur et plus résilient.

1. Environnement: Nous nous engageons à minimiser notre impact environnemental et à promouvoir la durabilité dans nos opérations. Pour atteindre cet objectif, nous nous engageons à :

- Réduire notre empreinte carbone en adoptant des pratiques de gestion de l'énergie efficaces, en investissant dans les énergies renouvelables et en favorisant l'utilisation responsable des ressources naturelles.
- Prévenir la pollution en mettant en place des mesures de gestion des déchets et en favorisant le recyclage et la réutilisation.
- Veiller à la conformité avec les réglementations environnementales et à l'adoption des meilleures pratiques environnementales.

2. Social: Nous reconnaissons l'importance de notre impact social et nous nous engageons à contribuer positivement aux communautés dans lesquelles nous opérons. Nous nous engageons à :

- Respecter les droits de l'homme, en veillant à ce que nos activités soient menées dans le respect des normes internationales en matière de droits de l'homme.
- Favoriser la diversité et l'inclusion en promouvant un environnement de travail équitable et en encourageant la diversité des talents et des idées.
- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés en fournissant un environnement de travail sûr et sain.
- Contribuer au développement social des communautés locales en soutenant des initiatives philanthropiques et en ayant des partenaires en économie sociale.

DA-PO-RH-01 Rev. 1.0 - 2023-03-23

dawco

3. Gouvernance: Nous croyons en une gouvernance d'entreprise solide et transparente. Nous nous engageons à :

- Adopter des pratiques de gouvernance exemplaires qui favorisent l'intégrité, la responsabilité et la transparence.
- Établir des mécanismes de contrôle et d'équilibre pour garantir une prise de décision éthique et responsable.
- Mettre en œuvre des politiques de conformité et d'éthique pour prévenir les conflits d'intérêts et promouvoir une culture d'intégrité au sein de l'entreprise.

Nous nous engageons à évaluer régulièrement notre performance en matière d'ESG, à fixer des objectifs ambitieux et à rendre compte de nos progrès de manière transparente. Nous sommes déterminés à améliorer continuellement nos pratiques ESG.

2023-03-23
 Jean-François Lemay, Président et chef de la direction
 Entreprise de construction DAWCO Date

DA-PO-RH-01 Rev. 1.0 - 2023-03-23

- SOUMISSION D'UN PROJET DE POLITIQUE AU PRÉSIDENT DE DAWCO
- ADOPTION ET SIGNATURE DE LA POLITIQUE PAR LE PRÉSIDENT DE DAWCO
- AJOUT DE LA POLITIQUE À NOTRE CENTRE DE DOCUMENTATION
- PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE DANS NOS FORMATIONS D'ACCUEIL



MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'INTÉGRITÉ

- ÉLABORATION DU DOCUMENT-CADRE
- MISE EN PLACE D'UN PROCESSUS CONFIDENTIEL DE DÉNONCIATION
- COMMUNICATION DU PROGRAMME VIA UNE CAPSULE DE FORMATION SUR LE COLLÈGE DAWCO
- OBTENTION DU CERTIFICAT CATÉGORIE OR DU PROGRAMME INTÉGRITÉ DE L'ACQ

Suivi en
2023 pour
environ
50% des
employés

The certificate is issued by the ACQ (Association de la construction du Québec) under the Integrity Program. It certifies that Dawco Inc. has successfully implemented the program, which aims to help them display the measures in place to prevent and manage their ethical risks and those of their business partners. The certificate lists several actions taken by Dawco Inc., such as signing a letter of commitment from the general manager, implementing a code of conduct, and identifying ethical risks. The certificate is signed by Francine Sabourin, General Manager of Dawco Inc., and is categorized as 'OR' (Gold).

ACQ ASSOCIATION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC | **Programme Intégrité** 0020

atteste par la présente que:

Entreprises de construction Dawco Inc.

a complété avec succès l'implantation du **Programme Intégrité** développé par l'ACQ, lequel vise à lui permettre d'afficher les moyens mis en place pour prévenir et gérer ses risques éthiques ainsi que ceux de ses partenaires d'affaires:

- En signant la *Lettre d'engagement de la direction générale*
- En mettant en place un *Code de conduite*
- En diffusant le sondage *Diagnostic et valeurs de votre entreprise*
- En déterminant les valeurs de l'entreprise
- En identifiant ses risques éthiques à l'aide d'une matrice des risques
- En formant les personnes qui occupent les postes les plus à risques éthiques
- En nommant un agent d'intégrité
- En prévenant et en contrôlant ses risques éthiques
- En gérant les préoccupations éthiques

[Signature]
Francine Sabourin
Directrice générale

CATÉGORIE OR



OBJECTIFS 2024 EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

- EMPREINTE CARBONE DE LA FLOTTE DE VÉHICULE :
 - ÉVALUER LA POSSIBILITÉ D'AVOIR UNE CONSIGNE SUR L'ACHAT DE PICK-UP ÉLECTRIQUE, EN TENANT COMPTE DES COÛTS, DES BÉNÉFICES, DE LA DISPONIBILITÉ ET DE LA PERFORMANCE DES MODÈLES EXISTANTS OU À VENIR.
- PROJET SANS PAPIER :
 - VISER LA DIMINUTION DE NOTRE CONSOMMATION DE PAPIER, EN FAVORISANT L'UTILISATION DE SUPPORTS NUMÉRIQUES, EN RÉDUISANT LES IMPRESSIONS INUTILES ET EN SENSIBILISANT LES EMPLOYÉS AUX BONNES PRATIQUES.
- OBTENIR LA CERTIFICATION ICI ON RECYCLE.

OBJECTIFS 2024 AU NIVEAU SOCIAL

- FAIRE LE SUIVI DES MESURES MISES EN PLACE EN 2023 :
 - ASSURER LE SUIVI DES MESURES SOCIALES MISES EN PLACE EN 2023, EN VÉRIFIANT LEUR EFFICACITÉ, LEUR PERTINENCE ET LEUR SATISFACTION.
 - PROPOSER DES AJUSTEMENTS OU DES AMÉLIORATIONS SI NÉCESSAIRE, EN TENANT COMPTE DES BESOINS, DES ATTENTES ET DES OPPORTUNITÉS.
- MISE EN VALEUR / COMMUNICATION INCLUSION :
 - METTRE EN VALEUR LES ACTIONS ET LES INITIATIVES EN FAVEUR DE L'INCLUSION, EN LES PARTAGEANT SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



OBJECTIFS 2024 EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

- TRAVAILLER SUR NOTRE CONFORMITÉ À LA *Loi 25* :
SÉCURITÉ INFORMATIQUE DES DONNÉES PERSONNELLES :

- RESPECTER LES EXIGENCES DE LA *Loi 25*, EN PROTÉGEANT LES DONNÉES PERSONNELLES DES EMPLOYÉS, DES CLIENTS ET DES FOURNISSEURS, EN LIMITANT LES ACCÈS, EN SÉCURISANT LES TRANSFERTS ET EN PRÉVENANT LES FUITES.

- TRANSPARENCE, INVESTISSEMENT À LA DIFFUSION DU *QUOI DE NEUF DAWCO* :

- INVESTIR DANS LA DIFFUSION DU *QUOI DE NEUF DAWCO*, EN AUGMENTANT LA QUALITÉ ET L'ACCESSIBILITÉ EN UTILISANT UN CANAL DE DIFFUSION DIFFÉRENT.

- IMPLANter LA NORME ENTREPRISE EN SANTÉ

